

Số: 3187 /SYT-VP

Đồng Nai, ngày 29 tháng 4 năm 2022

V/v thực hiện chuyển đổi vị trí
công tác

Kính gửi:

- Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc;
- Trưởng các phòng chuyên môn Sở Y tế.

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng.

Căn cứ Thông tư số 3/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ ở địa phương.

Căn cứ Văn bản số 1183/UBND-KGVX ngày 07/02/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi vị trí công tác.

Căn cứ Văn bản số 1083/SNV-QLBC&CCVC ngày 04/4/2022 của Sở Nội vụ về việc thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ.

Sở Y tế đề nghị các đơn vị căn cứ danh mục và thời gian chuyển đổi vị trí công tác thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ được quy định tại Thông tư số 3/2022/TT-BNV, tổ chức rà soát, triển khai thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác hàng năm tại đơn vị theo quy định, trong đó lưu ý các nội dung như sau:

1. Về phương thức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; giữa các lĩnh vực được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý.

- Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật.

2. Trường hợp chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

3. Chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt

- Đối với đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của cơ quan, tổ chức, đơn vị đó thì việc chuyển đổi do người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp lập kế hoạch chuyển đổi chung. Đề nghị các đơn vị báo cáo, đề xuất Sở Y tế xem xét.

- Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

4. Đề nghị các đơn vị căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Thông tư số 3/2022/TT-BNV ngày 12/3/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ rà soát, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác hàng năm theo quy định; gửi kế hoạch chuyển đổi về Sở Y tế trước **ngày 20/5/2022**. Báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế (qua Văn phòng Sở) **trước ngày 07/11 hàng năm**.

* Các đơn vị cần lưu ý các nội dung: Công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, thông báo cho người được chuyển đổi, ban hành Quyết định chuyển đổi...

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, đây là một trong những nội dung quan trọng trong thi hành Luật phòng chống tham nhũng, Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị, Trưởng các phòng chuyên môn Sở Y tế chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Y tế việc triển khai, thực hiện tại cơ quan, đơn vị mình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các phòng chuyên môn Sở Y tế;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Quang Trung

